

# Mooi Vak Blad

Samen houden we de sector Groen, Grond en Infrastructuur mooi

Carlo Kloosterman: **“Kijk eens hoe gaaf het is om in deze sector te werken!”**



11

**DE EOX TRACTOR** kan alles wat een traditionele 175pk tractor kan. Maar dan emissievrij.

16

Werkende leerling Etienne (18): “Ik leer hier alles over groen en infra in de praktijk. En **IK MAAK MET MIJN WERK DE BUITENRUIMTE MOOIER!**”

21

Versillende generaties, dezelfde mentaliteit bij GGI-bedrijf De Covik: **“SAMEN UIT, SAMEN THUIS.** Het samenwerken zit ze hier in de genen.”

**MOOI VAK MAN!**

## INHOUDSOPGAVE

De vele gezichten van GGI	04
Tips & Tricks Veiligheid   Het goede gesprek	06
Event-verslag	08
Ontwikkel je!   Energie 2.0	10
Nieuwe arbeidsregelingen; snap jij het nog?!	12
Energie 2.0 (deel 2)	14
Werkende leerling van het jaar	16
Mooi man!	18
Bedrijfscultuur	20
Wat zit er in jouw koelbox?   Tegeltjeswijsheid   Puzzel	22
Mooi Project Man   Column belang GGI	24
Opleidingen in beeld	26
Portret medior   Fit aan het werk blijven	28
Toekomst van de sector	30
De bulldozer	32
Hoe ga je om met   Colofon   Toekomst column   Teambonding winactie	34
Hobby van	36

## VOORWOORD

# Voor én door de GGI-sector. Met trots.

Beste lezers,

Met groot genoegen presenteren wij je Mooi Vak Blad! Hét magazine van en voor vakkrachten uit de sector Groen, Grond en Infrastructuur (hierna: GGI).

Dit magazine is mede mogelijk gemaakt door het project Mooi Vak Man! Een project van werkgevers en werknemers uit de GGI-sector. In dit magazine is er aandacht voor gezond en veilig werken, en je ontwikkelen tijdens je werk. Maar we willen vooral laten zien hoe leuk het is om in onze sector te werken!

Als werknemer en werkgever in Groen, Grond en Infrastructuur sta je in de voorhoede van innovatie en duurzaamheid. Je draagt bij aan projecten die een direct, positief effect hebben op de leefomgeving en de maatschappij. Elke dag brengt nieuwe uitdagingen en kansen met zich mee om creatief te zijn en oplossingen te vinden die bijdragen aan het beter maken van Nederland. Werk om trots op te zijn dus.

We hopen dat dit magazine inspireert en informeert. En voor de lezers die nog niet in onze sector werken: zet die stap en kom erbij.

Veel leesplezier!

Namens de werkgevers en werknemers

De echte  
**GRONDELEGGER  
VAN NEDERLAND**

## AGENDA

### Medio 2025

Technische Kontakt Dagen (TKD)

### 7-11 januari 2025

Groene Sector Vakbeurs in Hardenberg

### 14-17 januari 2025

InfraTech: vakbeurs in Rotterdam Ahoy



Bekijk de agenda met meer evenementen online. Scan de QR-code.

Lees dit  
magazine  
ook online!



# MOOI VAK MAN!

## Agrarisch

We ploegen, zaaien en beschermen. En als het zover is oogsten we mooie producten.

## Kantoor

Hier nemen we het werk aan en maken we de werkplanningen.

## Infra

Waar de bodem gelegd wordt voor strakke wegen waar het heerlijk rijden is.



## Keet

Hier zorgen we voor onszelf, zodat we de rest van de dag vol energie kunnen werken aan een mooier Nederland.

## Bouwplaats

We maken het terrein bouwrijp, zodat er straks huizen en kantoren gebouwd kunnen worden.

## Binnenwerkplaats

De machines, waar wij Nederland mooi mee maken, moeten in tiptop conditie zijn.

## Meststoffendistributie

Een van onze werkzaamheden bestaat uit de mest van de boer naar het land vervoeren en toe te voegen aan de bodem.

Je zou het misschien niet meteen zeggen, maar je komt GGI-ers bijna overal tegen. Zonder hen zou het Nederlandse landschap er heel anders uitzien. Deze kijkplaat neemt je mee in de wondere wereld van de GGI. Ontdek op welke manieren onze GGI-ers allemaal bijdragen aan een mooier Nederland!

## Buitenwerk

Door ons zijn er nette sloten en een fijne omgeving om in te wonen.

## Sportpark

Veilige en mooie sportvelden waar jij lekker op kunt sporten. De GGI-vakmensen zorgen ervoor.

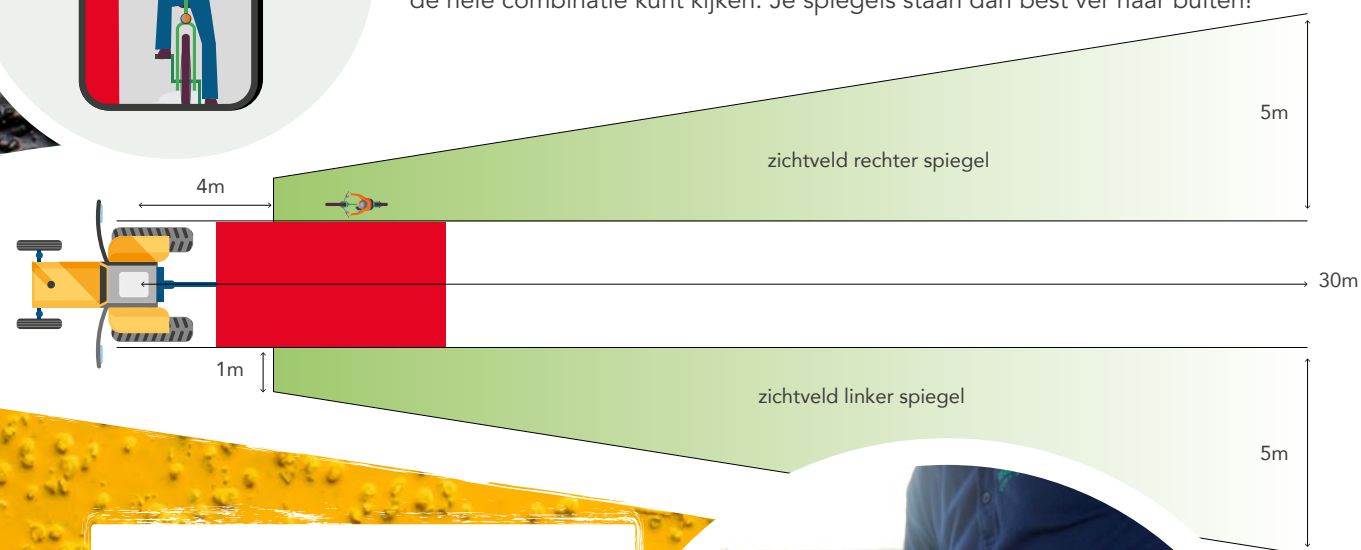


## RUSTIG & BEHEERST

Het is belangrijk om op tijd te starten met je werkdag, zodat jij je niet hoeft te haasten. Haast achtervolgt je de hele dag en zorgt voor een groter risico op onveilige situaties. Begin dus op tijd, en daarmee beheerst aan je werkdag. Zo zorg jij voor een veilige (werk-)situatie voor collega's en omstanders.

## Wat zie jij in je spiegels?

Verklein je kans op een ongeval in het verkeer en zorg dat de spiegels van je tractor goed afgesteld staan! Je spiegels staan goed als je aan beide kanten langs de hele combinatie kunt kijken. Je spiegels staan dan best ver naar buiten!

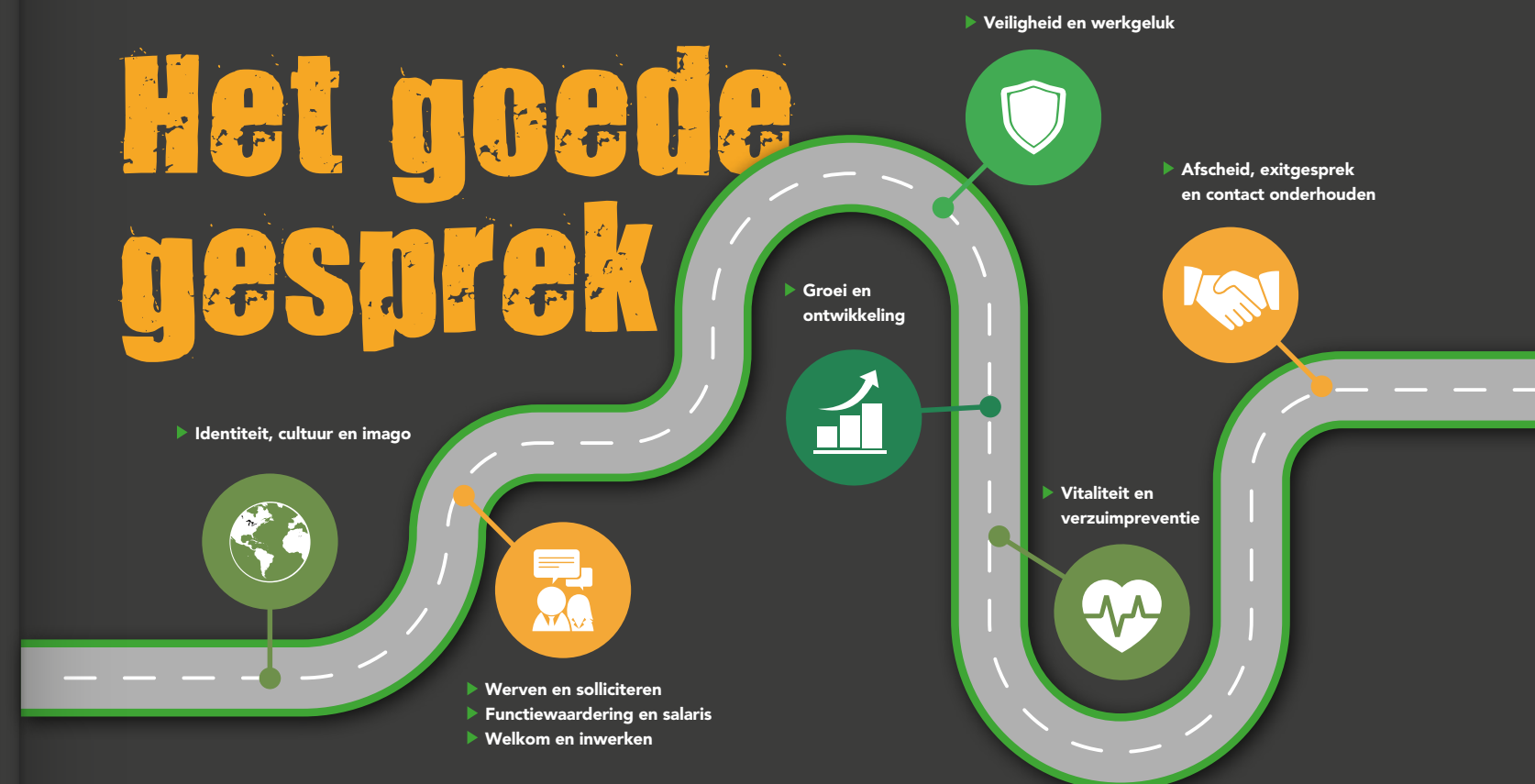


## Leren van bijna-ongevallen

Wist je dat je veel kunt doen om een ongeval te voorkomen? Een hele belangrijke is dat je de bijna-ongevallen met elkaar bespreekt. Wat gebeurde er? En wat kan je doen om te zorgen dat het niet weer gebeurt? Met elkaar kom je tot mooie oplossingen. De vakmensen die het werk doen, zijn belangrijker dan de machine. Wees zuinig op elkaar! Besef dat je door een bijna-ongeval te bespreken, je misschien wel het leven van een ander redt. Gebeurt er iets wat maar net goed ging? Meld het zodra het kan en zet het voor de zekerheid ook even in je agenda. Door alles wat je te doen hebt, ben je het ook zo weer vergeten.



# Het goede gesprek



Als werkgever en werknemer ben je dagelijks samen bezig om jullie mooie vak in de GGI-sector uit te oefenen. Naast een goed eindresultaat en een prettige werksfeer is het ook belangrijk dat jullie tijd maken voor 'het goede gesprek'.

### Werk-privé balans: wat speelt er?

De geboorte van je kind, overlijden binnen de familie of financiële zorgen. In jouw thuissituatie kan van alles spelen. Positief én negatief. Het is belangrijk om hierover in gesprek te gaan met je werkgever. Dat kan voelen als een grote drempel. Het gaat over persoonlijke zaken. Maar vaak is er meer mogelijk dan je denkt, en kun je samen kijken naar de beste oplossing voor jou.

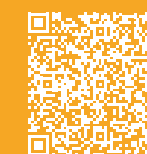
Dat jij als werknemer goed in je vel zit, is ook voor je werkgever heel belangrijk. Dit is namelijk nodig om goed werk te leveren. In het goede gesprek kunnen jullie het over van alles hebben. De werk-privé balans, maar ook gezondheid, ambities en of je plezier hebt in je werk. Een open sfeer is daarbij belangrijk. Door eerlijk te zijn tegen elkaar kom je het snelst tot de kern.

### Let goed op elkaar

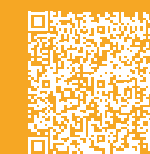
Als werkgever of leidinggevende is het belangrijk dat je veranderingen bij werknemers in de gaten houdt. Hun gezondheid en welzijn staat voorop. Ontstaan er problemen tijdens het werk? Vraag dan naar de oorzaak en bekijk samen hoe je dit kunt oplossen. Schakel waar nodig de arbodienst in. Door dit soort situaties aan de voorkant aan te pakken kan langdurig verzuim voorkomen worden.

## Aan de slag!

Wil je meteen van start met het goede gesprek? Via de QR-code vind je een POP-formulier en een jaargesprek-formulier. Open en eerlijke communicatie zorgt voor betere prestaties, een sterkere teamspirit en een gevoel van waardering bij werknemers. Soms is het een kwestie van gewoon doen.



POP-formulier



Jaargesprek-formulier

### Nieuwe N.C.K. 305B dragline uit 1972!

In het Bouwmachines Van Toen museum in Vinkel staat 'ie te glimmen, de net compleet gerestaureerde N.C.K. 305B dragline uit 1972. Op een gezellige, drukke zondag kwamen mensen van heinde en verre om de machine in het echt te bewonderen.

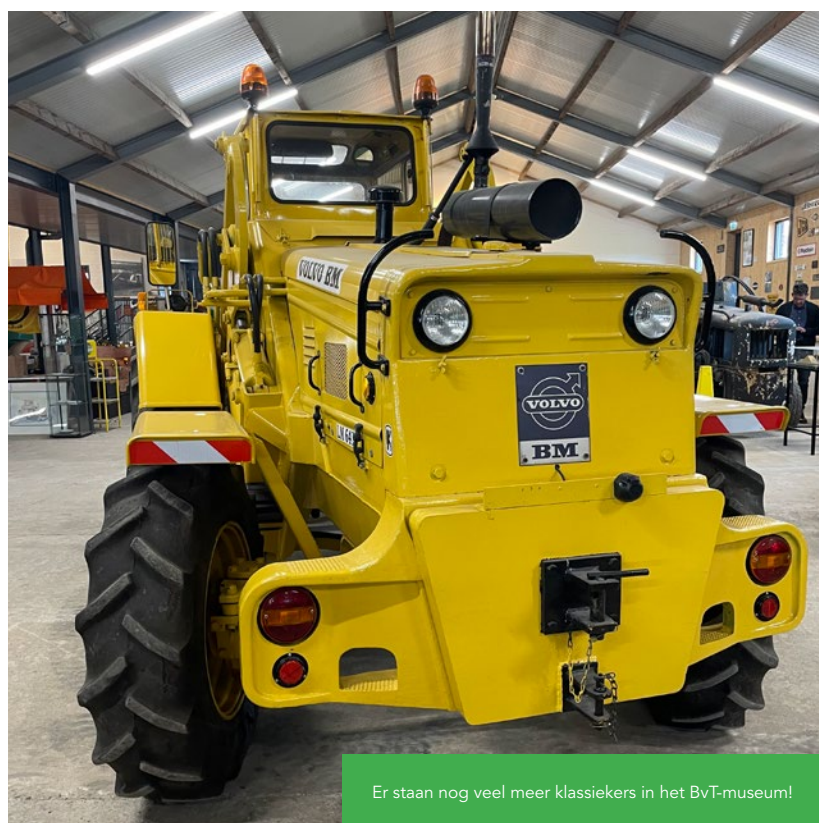
**De man en zijn machine**  
Machinist Stoffel Jonker werkte sinds 1972 (!) met deze dragline. Werd de machine verkocht, dan ging Stoffel mee. Hij kende de machine dan ook écht op zijn duimpje. En het allermooiste: Toen Stoffel in 2002 met pensioen ging kreeg hij de machine zelfs mee!

De machine belandde in het wegenbouwmuseum in Harderwijk. Natuurlijk met Stoffel als vrijwilliger. Toen dit museum werd opgeheven, verhuisde de machine samen met zijn baasje naar Vinkel. Na een grondige restauratie van twee jaar is 'ie hier weer zo goed als nieuw te bewonderen.

**Klassiekers in het BvT-museum**  
De dragline stamt nog uit een tijd dat hydrauliek nog niet bestond bij dit soort machine. Deze machine is volledig mechanisch en is nog licht bediend. Maar de dragline is zeker niet het enige mooie materieel in het Bouwmachines van Toen-museum. Kom dus zeker eens zelf een kijkje nemen!



De dragline tijdens zijn glorie-dagen. Amsterdam, 1990



Er staan nog veel meer klassiekers in het BvT-museum!



Stoffel en het BvT-team bij zijn 'gloednieuwe' dragline voor een interview voor Omroep Brabant.



Bouwmachines van Toen: voor jong en oud!



De salonwagen van vroeger.



# BOUWMACHINES VAN TOEN



ontwikkel je

### Opleiding & Training Blijf je ontwikkelen!

De wereld waarin we werken is volop in ontwikkeling en verandert snel. Het is goed om je hier als vakman op voor te bereiden. Want ook in die veranderende wereld blijf jij nodig.

**Veranderingen op de arbeidsmarkt**  
De arbeidsmarkt is altijd in beweging. Nieuwe technologie zorgt voor nieuwe mogelijkheden, denk aan bijvoorbeeld de elektrificatie van het wagenpark of de eisen rondom uitstoot. Ook kun je zelf toe zijn aan een nieuwe functie. Het is daarom belangrijk dat jij je kunt aanpassen aan de veranderende omgeving en je eigen ontwikkeling.

**“Bepaal zelf welke opleiding bij jouw ambitie past”**

#### Leven lang leren

Je wilt jouw positie op de arbeidsmarkt behouden en verbeteren. Daarvoor wordt een leven lang leren steeds belangrijker. Een leven lang leren bestaat uit verschillende vormen waarmee jij je kunt blijven ontwikkelen.

Het grootste deel bestaat uit praktijkopleiding: je leert tijdens het werken. Ook heb je een opleidingsvorm

waarbij je op een traditionele manier les krijgt. Volg lessen en sluit af met een diploma. De derde vorm van een leven lang leren is non-formeel leren. Hierbij volg je cursussen en trainingen naast je werk.

#### Pak de regie

Bepaal voor jezelf wat jij belangrijk vindt in je werk. Wat zijn jouw kwaliteiten? En welke ambities heb je? Bedenk goed wat je nodig hebt om jouw doelen te bereiken. En zoek naar cursussen en trainingen die hierbij passen. Zodat je klaar bent om de vakkracht van morgen te zijn.

### Veel gekozen opleidingen & trainingen

- Communiceren is te leren
- Het Nieuwe Draaien
- VCA Basis/VOL
- Aansturend meewerken



Klik hier voor meer informatie over Opleiding & Training!

# ENERGY 2.0

Innovatie  
EOX Tractor:  
Werkpaard zonder  
uitstoot

## Deel 1

Alles wat een traditionele tractor kan. Maar dan emissievrij. Thomas Hieltjes, commercieel directeur van EOX tractors, vertelt meer over hun innovatieve tractoren.

#### Waar kan de tractor voor worden gebruikt?

Voor alle werkzaamheden waarvoor een 175pk tractor dus wordt ingezet. Als extra heeft de tractor een variabele spoorbreedte. Daardoor is deze inzetbaar in de rijpadenteelt bij een spoorbreedte tot 3.20 m.

#### Wat zijn de voordelen?

De tractor is emissievrij. Daarbij beschikt

de elektrische aandrijflijn altijd direct over koppelen en vermogen, en kan deze gericht worden ingezet. Dit werkt veel efficiënter dan een aandrijflijn met verbrandingsmotor.

#### Wie kan er met de machine werken?

Kun je met een traditionele tractor overweg, dan kun je met de EOX werken. Voor onderhoud aan het elektrisch systeem is wel een training nodig.

#### Is dit de toekomst?

Daar geloven wij wel in. Met op korte termijn de elektrische batterij als toepassing, en verder in de toekomst met waterstoftechnologie.

#### Kan deze machine dezelfde productie draaien als traditionele tractoren?

Dat kan zeker. In de praktijk is dit makkelijker haalbaar met de waterstof-variant dan met de elektrische batterij.

#### Is dit product nog verder in ontwikkeling?

De EOX175E (Batterij elektrisch) en EOX175H (waterstof) zijn in productie. Wel blijven we door ontwikkelen. Beide technologieën staan voor zwaar materieel nog in de beginfase van de marktontwikkeling.



175 ePK

Gebouwd voor de zwaarste klussen

“De EO X175 is met het “drive-by-wire” stuursysteem ook voorbereid op autonome besturing.”

# Verlof voor vaders

Joeri,  
Chef werkplaats, WOPA  
Ouderschapsverlof

In augustus werd Joeri (32) vader van zijn eerste kindje. Sindsdien heeft hij één dag in de week ouderschapsverlof!

Al 13 jaar werkt Joeri met veel plezier bij WOPA. Hier is hij meteen na zijn opleiding als monteur begonnen. Nu is hij chef werkplaats en werkt hij zelf ook mee. Dit doet hij fulltime van maandag tot vrijdag en zaterdagochtend. Ook heeft hij ongeveer 10 keer per jaar storingsdienst. Dit gebeurt met name in de zomer, wanneer er soms 's nachts gehooid wordt.

## Grote verandering

"De geboorte van mijn dochtertje Jinte in augustus betekende een grote verandering", vertelt Joeri. "Maar het gaat goed met ons alle drie. Jinte gaat ook één dag per week naar de kinderopvang." Jinte werd geboren tijdens de zomervakantie van Joeri. Daarna heeft hij nog kunnen genieten van één week geboorteverlof. Na deze week is Joeri weer aan het werk gegaan.

Hij maakte daarbij dus geen gebruik van de vijf weken aanvullend geboorteverlof. "Thuis ging alles goed. En op het werk was het in de zomer erg druk." Ook in de winterperiode heeft Joeri geen gebruik gemaakt van het aanvullend verlof. "Ik ben niet iemand die vijf weken thuis wil zitten."

**"Die ene dag in de week krijg je nog steeds 70% van je loon."**

**"Mijn werkgever begon zelf over het ouderschapsverlof."**

## Vol lof over ouderschapsverlof

De regeling waar Joeri wél gebruik van maakt is het ouderschapsverlof. Hij is elke vrijdag vrij. Hoewel hij dit eerst niet van plan was, bevalt het heel goed. "Ik vind werken gewoon heel leuk. Maar omdat de mogelijkheid er is en mijn vriendin als juf werkt, hebben we er toch voor gekozen. Financieel was het ook mogelijk. Anders hadden we een extra dag kinderopvang moeten betalen. Die ene dag in de week krijg je nog steeds 70% van je loon. En het is heel erg fijn om bij je dochter te zijn."

## Steun van werkgever

"Mijn werkgever begon zelf over het ouderschapsverlof", zegt Joeri. "Er zijn meer collega's die van deze regeling gebruik maken. In mijn vriendengroep hebben we het hier ook over. Mijn werkgever stond er dus voor open en was meteen akkoord!"  
Wat hij gaat doen als zijn ouderschapsverlof op is, weet Joeri nog niet. Hij maakt in ieder geval eerst zijn overuren op. "Of ik ook minder ga werken weet ik nog niet." Hij geeft aan dat het lastig kan zijn wanneer iemand er een dag niet is. Hier moet in de planning rekening mee gehouden worden. Op dit moment is de balans goed binnen het bedrijf. Er zijn twee andere collega's die ook een dag minder werken.

## Meer tijd thuis

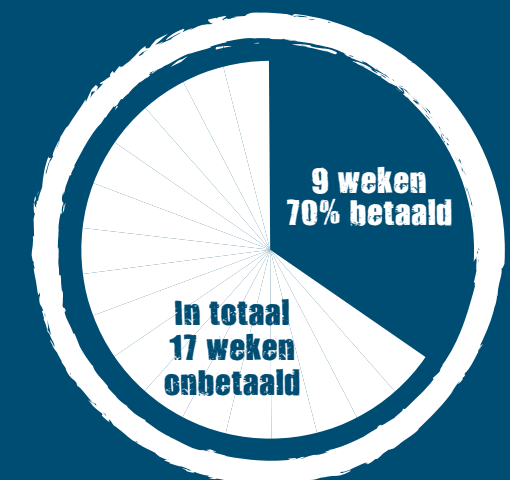
Stel je wilt structureel een dag minder werken? "Ik verwacht niet dat dit lastig wordt, maar we hebben het er nog niet over gehad", antwoordt Joeri. "Het bevalt me goed. Dat had ik niet verwacht. Ik heb nu tijd alleen met mijn kind. Daar geniet ik van. En het is mooi verdeeld nu!"

# De wet arbeid & zorg

**Per 1 januari 2019** – Partners krijgen één keer het aantal werkuren per week aan geboorteverlof. Werk je 40 uur per week, dan krijg je dus ook 40 uur verlof. Je werkgever betaalt je loon tijdens dit verlof volledig door. Aanvullend heb je als partner recht op één dag calamiteitenverlof op de dag van de bevalling.

**Per 1 juli 2020** – Partners kunnen maximaal vijf weken aanvullend geboorteverlof opnemen. Tijdens dit verlof krijg je geen salaris. Wel krijg je een uitkering van het UWV ter hoogte van 70% van je loon. Het aanvullend geboorteverlof moet opgenomen worden binnen zes maanden na de geboorte. Dit verlof heeft geen invloed op de opbouw van je vakantiedagen. Het kan zo zijn dat het aanvullend geboorteverlof wel invloed heeft op de bovenwettelijke opbouw. Controleer dit bij je werkgever.

**Sinds 2 augustus 2022** – Partners hebben recht op negen weken betaald ouderschapsverlof. Ouders hebben recht op 26 weken ouderschapsverlof, waarvan negen weken 70% betaald door het UWV. Een voorwaarde is wel dat het verlof moet worden opgenomen voor het eerste levensjaar.



De wet arbeid & zorg sinds 2 augustus 2022

# ENERGY 2.0

Innovatie  
Qlobel:  
Brengh zaaien naar  
een hoger niveau.  
**Deel 2**

## Zaaien vanuit de lucht

Qlobel brengt zaaien naar een hoger niveau. Letterlijk. Dat doen ze namelijk met drones. Arjen Jansma van Qlobel beantwoordt vragen over deze innovatieve manier van zaaien.

### Waar worden de drones voor ingezet?

“Denk aan het doorzaaien van grasland met kruiden. Zo kunnen we meer gewenste kruiden in het grasland krijgen en behouden. We zaaien met de drones ook groenbemesters in de akkerbouw. Dat kan gaan om het onderzaaien van graan of mais en het zaaien na de oogst.”

### Wat is de toegevoegde waarde van deze zaaitechniek?

“We stoppen de zaden in een coating. Daardoor is onderwerken van het zaad niet meer nodig. Ook rijden we niet over gewassen heen of beschadigen we de grond met zware machines. Met drones kun je zelfs op natte percelen zaaien wanneer rijden niet gaat.”

### Welke invloed hebben de drones op het resultaat?

“Met de inzet van drones ga je werkzaamheden anders invullen. Door er meerdere tegelijk in te zetten kun je per piloot meer zaaien. Drones worden ook steeds groter, waardoor ze meer lading mee kunnen nemen. De drones die we op dit moment gebruiken kunnen 8 kilo meenemen. Wanneer de lading op is, onthouden de drones hun locatie. Na het bijvullen gaan ze op dezelfde plek verder met zaaien.”

### Wat betekent werken met de drone voor de gebruiker?

“De drone geeft ondersteuning in je werkzaamheden en kan sommige taken overnemen. Bijvoorbeeld het scouten van ziekten en plagen, zaaien en het uitzetten van biologische bestrijders.” Voor het besturen van de drone is een opleiding in de Specific-categorie nodig. “We hebben te maken met luchtvaartregels. Veiligheid is daarbij heel belangrijk.”

### Hoe ziet veilig werken met drones eruit?

“De Specific-categorie kent hoge veiligheidseisen. Onze drones mogen niet over bebouwing of mensen vliegen. De piloot moet de omgeving in de gaten houden en op veilige afstand van omstanders blijven. De verkeersregels in de lucht leer je op de opleiding.”

“Sloten, greppels, hekken of natte percelen vormen geen obstakels meer bij het zaaien.”



## Cat® Command: graven op afstand

Innovatie  
Cat® Command:  
Een graafmachine die je op afstand kunt besturen.

**Een graafmachine die je op afstand kunt besturen. Hoe werkt dat? Michel Fuhler van Fuhler Loon- en verhuurbedrijf uit Emmen legt het ons uit.**

De graafmachine, die nu vooral voor op- en overslag gebruikt wordt, zal binnenkort ook in de grond-, weg- en waterbouw ingezet worden. Michel zet de voordelen op een rijtje: “Je bespaart de reiskosten, en dus op CO<sub>2</sub>-uitstoot. Je kunt namelijk schakelen tussen machines zonder reistijd. Daarnaast heb je geen overdruk nodig wanneer je als machinist niet op locatie bent.”

### Mogelijkheden voor machinisten

Met de nieuwe mogelijkheden gaan ook machinisten erop vooruit. “Sommige machinisten kunnen niet meer op een traditionele machine werken. Bijvoorbeeld door rug- of nekklachten. Dankzij deze machine kunnen zij hun werk wél doen”, zegt Michel. “Daarbij heb je minder prikkels van andere partijen tijdens het werk, en hoef je minder te reizen. Dat alles geeft minder werkdruk.”

De graafmachine past hiermee in de veranderende arbeidsmarkt. Hoewel het niet voor iedere klus de toekomst zal zijn, ziet Michel veel kansen. Voor beginnende én ervaren machinisten. “We hebben een simulator waar beginnende machinisten eerst mee aan de slag gaan. Voor ervaren machinisten is het vooral even wennen dat je niet meebeweegt. Maar zij pakken het meestal vrij snel op.”

### Is het ook veilig?

“Ja, absoluut”, is Michel duidelijk. “Je kunt de machine zo instellen dat je alle omgevingsgeluiden hoort. Via een microfoon praat je met omstanders en je hebt een omgevingscamera. En het zicht rondom is zo goed, dat je vaak meer ziet dan wanneer je zelf op de machine zit. Daarbij heeft de machine de CE-keur.”

Ook de machinist kan makkelijker veilig werken. “Je hebt minder trillingen en lawaai om je heen, ook wanneer de productie toeneemt. Daardoor kun je beter gefocust blijven.”

**“Ook met rug- of nekklachten kan een machinist op deze machine werken.”**



## Werkende leerling MBO 3

Etienne Versteegh  
MBO 3 - Weijs werkend leren  
Familiebedrijf van Doorn

Hij kent het bedrijf waar hij leert en werkt eigenlijk al heel zijn leven. Etienne woont er vlakbij. Toch had hij er nooit over nagedacht om er zelf te gaan werken. Via de erkende MBO 3 opleiding Weijs werkend leren en de enthousiaste verhalen van een goede kennis kreeg Etienne de kans bij familiebedrijf van Doorn. Een perfecte match.

Etienne (18) volgt de driejarige opleiding tot vakspecialist in de aanleg en onderhoud van buitenruimte. "Van kleins af aan wilde ik al iets met groen doen. Ik dacht eerst aan de hoveniersopleiding, maar ben blij dat ik voor een bredere opleiding heb gekozen. Ik leer hier van alles. Over planten, bomen zetten, graven en de bodem. Je kunt het zo gek niet bedenken. Vooral het werken met de machine vind ik heel leuk. Via mijn opleiding mag ik er ook nog op rijden. De eerste keer dat ik erop zat, was ik meteen verkocht."

### Actief en leergierig

Laura Kleinsman is Projectleider Groen bij van Doorn en de begeleider van Etienne. Zij heeft contact met school, zorgt ervoor dat Etienne leert wat hij moet leren en checkt hoe het met hem



Etienne Versteegh en Laura Kleinsman

gaat. Al hoeft ze dat laatste eigenlijk nooit te vragen. "Dat vertelt hij zelf wel. Ook van de uitvoerders en zijn collega's op de werkvloer hoor ik hoe het gaat. Zij hebben elke dag contact met hem", vertelt Laura. "Dan krijg ik terug dat hij veel vragen stelt en graag wil leren. Die actieve, open houding vinden wij het belangrijkste in een leerling. Hij is een prettig persoon om mee te werken. Het liefst willen we allemaal Etiennes." Na een kennismakingsgesprek mocht Etienne een dag meedraaien. De perfecte match was geboren. Inmiddels zit hij in zijn tweede leerjaar. Volgend jaar kiest hij waarin hij verder wil: infra, groen, sport of machinist buitenruimte. Daarna wil hij graag verder werken bij van Doorn. Het bedrijf wil ook met hem door. Dat hij iets met machines wil doen, is één ding dat zeker is. "Ik wil mijn trekkerrijbewijs halen", zegt Etienne enthousiast.

### Praktijkgericht

"Ik houd van de mix tussen praktijk en theorie", gaat hij verder. "Vier dagen per week werk ik bij van Doorn. De vijfde dag zit ik op school. In de ochtend doen we theorie. In de middag gaan we lekker weer naar buiten, om die theorie meteen in de praktijk te brengen." Deze manier van leren bevalt Etienne goed. "Door tijdens het werk te vragen wat voor

**Tip van Laura:**  
**Ik let vooral op je houding. Of je geïnteresseerd bent, vragen stelt, enthousiast bent en wilt leren.**

boom ik aan het planten ben, en wat deze nodig heeft om te groeien, mix ik theorie en praktijk. Veel herken je dan al."

### Het grote plaatje

"Hij kijkt naar het hele plaatje van aanleg en onderhoud", vertelt Laura over waarom ze zo blij is met Etienne. "Kijk bijvoorbeeld naar wanneer je een trottoirband plaatst met een betonnen steunrug. Dan is het slim om ook te bedenken dat er hierna nog een groene haag geplaatst moet worden. Besef je dit, en weet je wat een haag nodig heeft, dan houd je hier rekening mee."

Dat is ook precies waarom Etienne zijn school en het werk bij van Doorn zo leuk vindt. "Ik leer niet alleen over groen en infra. Maar ook dat het werk dat ik doe, effect heeft op het werk van een ander. En ik maak met mijn werk de buitenruimte mooier!"

## Over Van Doorn

Van Doorn is een echt familiebedrijf uit Geldermalsen dat in 1963 door vijf broers werd opgericht. Samen vormt het bedrijf nog steeds één grote werkfamilie. Dag en nacht zetten ze zich in om de kwaliteit van de buitenruimte in topconditie te houden, te verbeteren of te vernieuwen. Van Doorn ontwerpt, vormt en onderhoudt (bedrijfs-) terreinen, infrastructuur en groenvoorzieningen. Het bedrijf biedt veel mogelijkheden om te leren. Ze vinden dat iedereen de kans verdient om werkend te leren, en zo een positieve bijdrage te leveren.

**Tip van Etienne:**  
**Durf te vragen! Zoek iemand bij wie je je op je gemak voelt en stel vragen. Mensen vinden het vaak leuk om te vertellen wat ze doen, en jij leert ervan.**





Ecologisch slootonderhoud Nederland telt ruim 300.000 kilometer aan sloten die onderhouden moeten zijn voor een goede aan- en afvoer van water. Bij ecologisch slootschonen hebben beheerders oog voor flora en fauna in de sloot. Ze combineren een juiste werkwijze met het juiste materieel, zodat diertjes kunnen overleven en een deel van de waterplanten verder kan groeien. Bij het ecologisch schoonhouden worden de watergangen niet meer gefreesd met een slootkantenfrees, maar alleen nog gemaaid met een maaikorf of ecoreiniger: een maaibalk met opvoerhark. Het maaisel blijft minimaal 48 uur op de kant liggen om waterdieren de kans te geven terug te keren naar de sloot. Daarna wordt het slootmaaisel afgevoerd of met een wallenfrees gehakseld.



## “Verschillende generaties, maar dezelfde mentaliteit”

*Van asbest saneren tot afvaltransport: niets is te gek voor GGI-bedrijf De Covik. Ook niet als dat werk 's nachts of in het weekend moet gebeuren. Sterker nog, flexibiliteit tekent de medewerkers van De Covik. Iets wat tegenwoordig niet meer zo vanzelfsprekend is.*

*Oprichter Alwies Hermans (49) en financial controller Max Kreunen (31) vertellen.*

### Het bedrijf heeft al een lange historie, hoe zien jullie de toekomst?

“Iedere kraan en vrachtauto rijdt bij ons op diesel. Een flinke kostenpost”, zegt Alwies. “Om te voldoen aan de energietransitie moeten we investeren. Dat betekent overgaan op waterstof of elektriciteit. Ook al weten we nog niet precies hoe.”

### Dat is een maatschappelijke ontwikkeling waar alle bedrijven in de sector mee te maken krijgen, net als personeel. Hoe is dat bij De Covik?

Alwies: “Ook daar hebben we straks een uitdaging. Waar onze collega's op afwijkende tijden beschikbaar zijn, wil de jeugd 32 uur per week werken. Onze sector vraagt om flexibiliteit. Dat betekent af en toe 's nachts of in het weekend werken. Hier is dat nu nooit een discussie: ons personeel weet dat dit erbij hoort. Maar de samenleving verandert.”

“Niet iedereen zit er tegenwoordig op te wachten om op zaterdag én zondag te werken”, vult Max aan. “Om klanten tegemoet te komen moet het soms. Zeker als je weersafhankelijk werk doet.”

### Wat zeg je tegen een afstudeerder, om toch nieuw personeel aan te trekken?

“Je kunt bij ons alle kanten op”, begint Max. “Dat maakt het werk afwisselend.

Je houdt je niet alleen bezig met loonwerk. Maar ook met kraanwerk en transport.” Alwin vult aan dat je daarnaast met moderne machines werkt. “En je hebt vrijheid, werkt buiten en hebt leuke collega's!”

### Wat typeert jullie collega's en bedrijfscultuur?

“De mensen die hier werken zijn nuchter en niet te beroerd om hard te werken. Dat ze beschikbaar zijn op ongunstige tijden, zegt veel over hen”, zegt Max. “En zeker ook de collegialiteit: collega's helpen en steunen elkaar”, gaat Alwies verder. “De jongens die hier werken, hebben samenwerken in de genen.”

Max: “Als er iets af moet, helpen we elkaar. Zodat we tegelijk naar huis kunnen. Samen uit, samen thuis. Verschillende generaties, dezelfde mentaliteit.”

### Wat maakt jullie trots op De Covik?

“We zijn trots op de saamhorigheid”, zegt Alwies. “We hebben verschillende takken binnen het bedrijf, die niets met elkaar te maken hoeven te hebben. En toch gaan we met elkaar om alsof we één team zijn.”

**De Covik**

### De Covik

De Covik werd in de jaren '60 in Steenderen opgericht als dienstverlenend bedrijf voor agrariërs. Tijdens oogstpieken kregen boeren hulp. Op dat moment doet het bedrijf alleen agrarisch loonwerk, dat begint met één enkele machine.

Later komt er een kraan bij, en is ook de grondwerk-tak geboren. Begin jaren '80 komt er meer vraag naar kranen, shovels en grondverzet. Vandaag de dag werken er 60 mensen bij De Covik en doet het bedrijf alles wat met groen, grond en infrastructuur te maken heeft.

### Hieronder valt:

- **Agrarisch loonwerk:** Dienstverlening voor melkveehouders, waaronder bemesten, zaaien, ploegen en oogsten.
- **Grond- en sloopwerk:** uitgraven en slopen van groot (bedrijfshallen) tot klein (badkamer in een woonhuis).
- **Transport:** vervoer van vrijkomende materialen zoals puin, sloop, asbest, etc.

- **Containertransport:** Afvaltransport voor derden. Hieronder vallen ook metalen en schroot. De Covik rijdt naar de eindverwerker.
- **Puinbreken:** Verkleining van het sloopmateriaal zodat het een andere toepassing kan krijgen.
- **Asbestsanering:** Inventariseren of er asbest in een gebouw zit. De Covik verleent deze dienstverlening van A tot Z; van vergunningen tot het saneren zelf.



### De koelboxen van jouw GGI-collega's

Neem jij elke ochtend hetzelfde mee naar je werk, of ben je op zoek naar een beetje inspiratie? Jouw collega's geven een inkijkje in hun koelbox!

**“Het geheim van een geslaagde werkdag? Een goed gevulde koelbox voor de lekkere trek!”**

## Ingezonden bedrijfsuitspraken

**MOOI VAK MAN!**

**“Jij hebt een horloge, maar ik heb tijd”**

www.mooivakman.nl

**MOOI VAK MAN!**

**“Als je het zelf niet kan, laat het dan over aan een vakman”**

www.mooivakman.nl

**MOOI VAK MAN!**

**“Wie een kuil graaft voor een ander houdt zand over”**

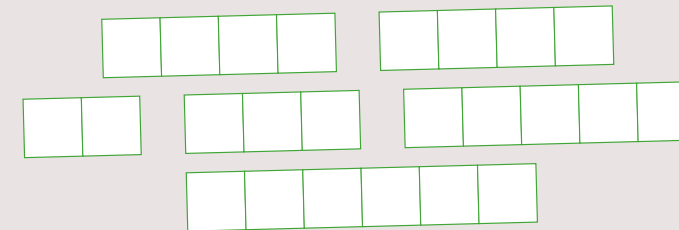
www.mooivakman.nl

## woordzoeker

E	M	O	O	D	N	O	R	G	S	C	H	E	P
G	I	I	W	I	N	N	O	V	A	T	I	E	S
R	E	T	N	E	S	S	A	W	E	G	V	R	A
O	K	D	A	K	I	P	P	E	R	R	A	I	M
E	N	I	H	C	A	M	F	A	A	R	G	O	E
N	T	E	E	K	I	S	N	C	F	R	D	G	N
T	R	H	E	D	D	F	H	N	O	D	N	S	W
S	E	G	N	O	U	T	I	T	E	I	E	H	E
M	K	I	O	E	W	U	C	R	T	N	B	O	R
O	K	L	W	A	T	E	R	S	T	O	F	V	K
K	E	I	G	M	S	I	E	Z	D	K	O	E	I
E	R	E	G	O	I	M	U	E	A	E	E	L	N
O	N	V	S	G	E	E	M	B	C	A	T	L	G
T	O	O	L	B	O	X	O	T	S	E	M	R	E

- BEMESTING
- BODEM
- BUITEN
- DUURZAAM
- ELEKTRIFICATIE
- GEWASSEN
- GGI
- GRAAFMACHINE
- GROEN
- GROND
- INFRA
- INNOVATIE
- KEET
- KIPPER
- LOODS
- MEST
- MODDER
- SAMENWERKING
- SCHEP
- SECTOR
- SHOVEL
- TOEKOMST
- TOOLBOX
- TREKKER
- VEILIGHEID
- VRACHTWAGEN
- WATERSTOF

**Na een dag werken is ontspanning belangrijk. Waarom niet met deze woordzoeker? Je kunt dit prachtige schaalmodel winnen van Volvo.**



**Heb je de slagzin gevonden?** Stuur je oplossing voor 1 december 2024 naar: [info@mooivakman.nl](mailto:info@mooivakman.nl) Uit de goede inzendingen verloten wij één prijswinnaar.



## GGI OP VAKANTIE

Column

Stel je eens voor: ieder bedrijf in de GGI-sector komt een jaar stil te staan. Er gebeurt helemaal niets. Wat zou Nederland hiervan merken? Een interessante gedachte, maar jij bent druk aan het werk. Je gaat naar huis, eet je eten op en gaat na een welbestede avond naar bed.

Hé jij daar! Ga eens met mij mee in gedachten. Het is september 2025. Je wordt wakker, wrijft de slaap uit je ogen en doet de gordijnen open. En dan schrik je je te pletter.

Je ziet dat de hele GGI-sector een jaar geleden gestopt is. Alle gewassen staan nog op het land. Her en der is een boer met de hand aardappels uit de grond aan het halen. Verderop zie je een stoffige bouwplaats vol spinnenwebben. De sloten zijn niet gemaaid en staan op overstromen. Het water kan niet goed afgevoerd worden.

Wat een nachtmerrie. Gelukkig schrik je wakker en realiseer je je dat dit niet echt was. Maar je realiseert je wel wat de waarde van de GGI-sector voor Nederland is. Het werk dat we doen is onmisbaar voor het functioneren van ons land.

**Jij hebt mooi werk, daar mag je trots op zijn!**

# Bodem- en publieksvriendelijk werken

De Boombouw uit Lemelerveld ruimt stormschade Van Veldhuizenbos in Dronten

*Het Van Veldhuizenbos in Dronten is een geliefd natuurpark onder wandelaars. Het ruimen van omgewaaide bomen lag dan ook onder een vergrootglas. De Boombouw deed dit niet alleen heel publieksvriendelijk, maar spaarde dankzij de nieuwe Pfanzelt Moritz FR 75 ook de bodem.*

Stormschade was er afgelopen winter ook in Dronten. Er waaide een flink aantal bomen om, waaronder zieke essen. Het opruimen werd door de gemeente aan De Boombouw uit Lemelerveld gegund. Mede omdat zij dit bodemvriendelijk doen. Dat is hard nodig. Want door de hevige regenval is de draagkracht van de zware klei in het bos begin februari erg laag. Voor deze klus, met veel zware essen, is eigenlijk ook zwaar materieel nodig. Maar er moet gewerkt worden op half verharde, smalle wandelpaden. Volgens John van Kampen van De Boombouw heeft het bedrijf daarvoor dé troef in huis: De Pfanzelt Moritz FR 75.

## Klein maar fijn

Dit compacte rupsvoertuig is dankzij de rupsen extra bodemvriendelijk. Dankzij het lage gewicht (ongeveer 1500 kilo) is de bodemdruk met 0,33 kilo per vierkante centimeter minimaal. "Daarmee kunnen we de stammen zonder te veel insporing ruimen", vertelt projectleider Jordi Kuiper. De machine heeft een 110 meter lange lier met een trekkracht van 7,2 ton. "Daarmee kunnen we bijna alle stammen vanaf de randen van de bossen en vanaf de zijkanten van de paden uitslepen. Moeten we toch een keer het bos in, dan is de structuurschade minimaal." Door de manier van werken en het formaat van de Pfanzelt komt deze ook voor het publiek vriendelijk over. "Dat is tegenwoordig steeds belangrijker."

## Draagvlak steeds belangrijker

Wie de werkzaamheden bekijkt, ziet meteen hoeveel mensen het Van Veldhuizenbos aantrekt. Ook tijdens het opruimen worden de medewerkers van De Boombouw regelmatig aangesproken, vertelt Jordi. "Het is belangrijk om het gesprek aan te gaan. Mensen snappen niet altijd waarom er wordt gezaagd. Door vriendelijk en rustig uit te leggen dat de werkzaamheden mede door zieke bomen nodig zijn, ontstaat er meer begrip."

John legt uit dat de aanschaf van de Pfanzelt Moritz FR 75 past in het plaatje waarin goed omgaan met omstanders belangrijker wordt. "De behoefte aan lichter materieel neemt toe. Niet alleen bij opdrachtgevers zoals de gemeente Dronten, maar ook in werken bij particuliere projecten. De toegankelijkheid kan daar krap zijn."



## De werkzaamheden

- 1. Bomen.** Het omwaaien van de bomen komt mede doordat een deel van de bomen ziek is. Omstanders zien dat niet. Daarom leggen medewerkers dit uit.
- 2. Tophout.** Het tophout blijft liggen. De grote delen worden wel ingekort. Alleen de dikkere stammen worden verwijderd.
- 3. Uitslepen.** Met de Pfanzelt Moritz wordt het hout uit het bos geslept. Waar mogelijk met de lier en zonder het veld in te gaan.
- 4. Omstanders.** Tijdens het werk komen er veel wandelaars langs. Dat vraagt om extra voorzichtigheid.
- 5. Sleepspoor.** Aan het sleepspoor is goed te zien dat de kleigrond nat en drassig is. Het uitlieren met een bereik van 110 meter en trekkracht van 7,2 ton is hier een prima oplossing.
- 6. Bodemdruk.** Daar waar het met lieren niet lukt, gaat de Pfanzelt het veld in. Met een bodemdruk van 0,33 kilo per vierkante meter gaat dit goed.
- 7. Opsnoeien.** Naast het ruimen van omgewaaide bomen zijn er ook een aantal beschadigde bomen gesnoeid. Hier is het extra opletten naast de wandelpaden.
- 8. Verzamelen.** Het hout wordt langs de hoofdlaan verzameld. Zo kan het later gemakkelijk opgehaald worden.

## Boeiend werk in een sector vol beweging

In Ter Aar, het groene hart van Zuid-Holland, werkt Alice van Vliet (25) als planner mesttransport bij Loonbedrijf J.M. van Vliet (geen familie). Dit bedrijf is gespecialiseerd in grondverzet, cultuurtechniek, agrarische dienstverlening en (mest)transport. De ruim 50 medewerkers van het bedrijf vertrekken elke werkdag met verschillende machines en voertuigen naar opdrachten in de wijde omgeving. We spreken Alice over haar ambities en doorgroeimogelijkheden in een sector die altijd in beweging is; GGI.

### Agrarische wortels

Samen met collega Renzo plant en regelt Alice mesttransporten en allerlei transport met diepladers, vrachtauto's en walking floor-opleggers. Daarnaast onderhoudt ze als kwaliteitsmedewerker de certificaten VKL, GMP en SecureFeed (voor diervoerbaarheid). Alice is opgegroeid in een agrarisch familiebedrijf. Haar ouders runnen een melkveebedrijf met ruim 400 melkkoeien. Vanaf jongs af aan kregen Alice en haar zussen het werken in een agrarische omgeving met de paplepel ingegoten. Nuchterheid en 'de schouders eronder' staan thuis centraal. Alice voelt zich dan ook thuis in de cultuur van aanpakken en betrokkenheid van Loonbedrijf van Vliet.

### Blijven leren

Alice kwam twee jaar geleden via een stage van haar Hbo-opleiding Agrarisch Ondernemerschap Dierhouderij bij Van Vliet terecht. Het loonbedrijf met verschillende takken van sport is een interessante werkomgeving voor haar. Er valt altijd wat te beleven en te leren. Na haar stageonderzoek over passende subsidiemogelijkheden kwam Alice in loondienst. Bij Van Vliet staat de ontwikkeling van medewerkers hoog in het vaandel. Dat geldt ook voor een fijne onderlinge werksfeer. Alice is ervan overtuigd dat blijven leren en ontwikkelen ervoor zorgt dat de lol in je werk alleen maar toeneemt. Elke dag komt ze thuis met een nieuw verhaal voor aan de eettafel.



### Voel je thuis

Met ruim 45.000 werknemers is de GGI-sector de grootste werkgever in het buitengebied van Nederland. Een sector die voor 90% uit familiebedrijven bestaat. Daar voel je je als medewerker snel thuis. Je krijgt alle gelegenheid om je te ontwikkelen in een voor jou passende richting. De werkzaamheden zijn heel divers. De grond bouwrijp maken, snelwegen aanleggen of sportvelden en parken onderhouden. Maar ook werken aan een duurzame samenleving, kantoorfuncties en technisch onderhoud.

### Leuk werk dat bij jou past

Werken in de GGI-sector staat voor dynamiek en afwisseling in een groene werkomgeving. Snel inspelen op nieuwe situaties met mens en machine is al jarenlang onze succesfactor. Om je verder te ontwikkelen in je werk kun je terecht bij Cumela Opleiding & Training. Zij bieden passende en actuele opleidingen om verder te groeien als vakmens. Aan de hand van jouw persoonlijk ontwikkelplan zet jij de juiste stappen richting leuk werk dat bij jou past.

## “Nuchterheid en de schouders eronder staan centraal”

### Bouwen aan jouw toekomst

Voor medewerkers en werkgevers heeft Cumela Opleiding & Training een uitgebreid opleidingsprogramma. Met meer dan 90 trainingen om jouw vaardigheden verder te ontwikkelen!

Wil jij ook verder in een sector die bij jou en je toekomst past? Scan dan de QR-code, ga naar de website en geef jouw wensen en ambities aan. Een collega van Opleiding & Training neemt daarna contact met jou op om over de mogelijkheden te praten. In overleg met jou en je (toekomstige) werkgever bouwen we samen verder aan jouw toekomst.



## “Vanuit de shovel komen alle seizoenen aan je voorbij”



Harry van de Weetering (55) werkt als shovelmachinist bij Hooijer Renkum. Hij zit in de groenrecycling, laadt vrachtauto's en vervoert materiaal. Harry geniet van het opkomende zonnetje en van het buiten zijn.

### Hoe ziet jouw werkdag eruit?

“We beginnen om 7.00 uur 's ochtends. Dan laden we de vracht uit. Vervolgens verwerken we groenafval, gaan we zeven, hout wassen en shredderen. Daarna vervoeren we de houtsnippers naar meerdere energiecentrales. Je bent lekker buiten en hebt contact met allerlei mensen.”

### Hoe lang werk je al in deze sector?

“Op mijn zeventiende ben ik begonnen. Nadat ik één jaar in dienst van het leger ben geweest, ben ik weer teruggegaan

naar deze sector. Ik doe dit werk al 38 jaar, waarvan 34 jaar bij hetzelfde bedrijf; Hooijer Renkum.”

### Hoe zie jij je loopbaan voor je, wil je nog andere dingen leren of doen?

“Ik ben tevreden zo. Ik zie mezelf niet op kantoor. Als er een nieuwe machine komt, leer ik daar wel graag over. Ik hoop hier mijn pensioen te halen.”

### Is het hard werken?

“Sleutelen is soms zwaar. Maar dat vind ik het werk van een shovelmachinist niet.

Het is hartstikke mooi spul waar je mee werkt. Je hebt overal een systeem voor. Een joystick, een cameraatje en een airco niet te vergeten. Tegenwoordig werk je als een prins in de machine.”

### Wat zou je zeggen tegen jongeren die nog op school zitten?

“Ik zou dit werk honderd keer liever doen dan in een magazijn lopen. Je zit lekker buiten, ziet het zonnetje opkomen en weer ondergaan. Alle seizoenen komen aan je voorbij. Het is prachtig werk.”

## Fit aan het werk blijven

Je werk kan belastend zijn voor je lijf. Zeker wanneer je fysiek zwaar werk hebt. Bijvoorbeeld aan de schop, of op een machine die trilt, schudt en schokt. We willen voorkomen dat je op een gegeven moment last krijgt van slijtage aan gewrichten of bijvoorbeeld een hernia. Om op je werk én privé fit te blijven, is het belangrijk om voor een gezonde werkplek te zorgen!

### Samen een gezonde werkplek

Gezonde medewerkers zorgen voor gezonde bedrijven. En gezonde bedrijven maken een gezonde sector. Dat willen we natuurlijk allemaal. En daarbij geldt: voorkomen is beter dan genezen.

Bij een werkplekonderzoek kijkt een preventieadviseur van Stigas naar wat er goed gaat, maar ook naar wat er beter kan. Dit kan gaan over een specifieke werkplek of werkzaamheden, maar ook over het grotere plaatje. Samen met de werkgever kijk je als werknemer wat de mogelijke oplossingen zijn voor de vastgestelde problemen. Gelukkig zijn er vaak aanpassingen mogelijk. Soms gebeurt dit zelfs met subsidie vanuit het UWV.

### Wat kun je zelf doen?

Niet alleen de werkgever is verantwoordelijk, maar jij zelf ook. Gelukkig kun je zelf ook veel dingen doen om gezond je werk te blijven doen. Trek bijvoorbeeld op tijd aan de bel als het niet goed gaat. Je weet zelf wat je wel en niet kan. En neem je klachten serieus. Ook jij wil gezond je pensioen halen, toch?

Let daarom goed op jezelf. Bekijk de LMRA voor het zitten op machines. En scan de QR-code voor tips over het goed instellen van je stoel! Ook buiten het werk kun je veel doen.

Ga een stukje wandelen na het avondeten, zwem één keer per week of ga lekker fietsen. Maar kijk ook naar je werkhouding én je houding na het werk. Door er nu energie in te stoppen, hou je het straks langer vol!



### Stap voor stap

- 1 Stoelafstand
- 2 Stoelhoogte
- 3 Zitting-instelling
- 4 Rugleuning en lendesteun



### Checklist:

#### zitten op machines

Zit jij goed op je machine? Doe eerst de LMRA! Deze Laatste Minuut Risico Analyse is een korte risicobeoordeling die je uitvoert vlak voordat je aan een klus begint of een gebied betreedt.

#### Zit je goed?

- Is je stoel op jouw lichaamsmaten ingesteld?
- Kunnen je armen ontspannen rusten op de armlenningen?
- Kun je zonder reiken bij de bediening?
- Gebruik je de camera's en spiegels om te voorkomen dat je gedraaid moet zitten?

#### Wissel je zitten af met beweging?

- Ga je tussendoor en in de pauze regelmatig uit de cabine?

Is het antwoord op alle punten hierboven ja? Veel werkplezier! Zit er één nee tussen? Los het probleem dan op, waar nodig met behulp van je leidinggevende.

## Ga lekker zitten man!

De sector GGI – Groen, Grond en Infra –

## Toekomst van de sector

De sector GGI – Groen, Grond en Infra – is niet alleen economisch gezien een belangrijke sector in Nederland. Het is ook een gave, boeiende sector om in te werken.

### Waarom dat zo is?

Denk je aan het werk in de GGI-sector, dan denk je aan graafwerk en de grond gladstrijken, de aanleg van sportvelden, teeltvoorbereidingen in de landbouw of werk langs de waterkant. En nog veel meer. Dit werk staat de komende jaren voor grote, maar ook mooie uitdagingen. Denk aan natuurbewust en klimaatneutraal werken zonder uitstoot van schadelijke stoffen. En innovatieve schone systemen voor water- en energievoorziening.

Maar ook spannende technologische vernieuwingen die het werk slimmer en efficiënter maken. Bijvoorbeeld het toepassen van digitale technieken en AI (Artificial Intelligence). Maar ook nieuwe machines en apparaten als drones en graafmachines met 3D-camera's. Deze camera's hebben sensoren die je waarschuwen als je tijdens het graafwerk in de buurt komt bij kabels en pijpleidingen.



Als de graafmachine te dicht bij de hogedrukpijpleiding komt, gaat er een alarm af in de cabine.

Hierdoor ontstaan heel veel nieuwe banen. Banen die voor het oprapen liggen, want er is meer dan genoeg werk te doen in de sector. Nu, en ook in de komende jaren! Er is vooral vraag naar bekende beroepen als grondwerker, chauffeur en kraanmachinist. En ook naar specialisten voor de beroepen van de toekomst. Dronepiloot, operator van automatisch bestuurbare machines, AI-specialist, machinist op waterstof machines als trekkers en grondverzetmachines, elektro-waterstof engineer, en noem maar op...



Carlo Kloosterman “Kijk eens hoe gaaf het is om in deze sector te werken!”





# DE BULLDOZER

De GGI-sector is een veelzijdige sector. Er gebeurt van alles. Op de trekker naar het gala, onwijs veel mooie plaatjes van het werk, verzamelingen en nog veel meer! Onze bulldozer schuift een aantal hoogtepunten bij elkaar.



Jessica van de Kant maakt prachtige foto's van het werk in onze mooie sector.



## Vitaal en gezond werken prijs

Stigas reikt de vitaal en gezond werken prijs uit aan bedrijven in de agrarische en groene sector die serieus werk maken van gezond, veilig en vitaal werken. Dit jaar waren Best Bromelia, Kwekerij Roobeek, Loon- en Grondverzetbedrijf Dekkers, Timmermans Hoveniers en Verheij Integrale Groenzorg genomineerd.

Kwekerij Roobeek won de publieksprijs, de juryprijs was voor Verheij Integrale Groenzorg. Gefeliciteerd!

## Gala op de trekker!

Een ronkende motor, brede banden door de straten van het dorp en een hoge blik op de weg. Wat is er gaver dan met de trekker naar het gala te gaan? Dyanne Buijert van Loon- en Verhuurbedrijf Buijert Zwartendijk uit Kampen stapte op hun Fendt 930 om haar middelbareschooltijd in stijl af te sluiten.



## Kennis en Kracht

Er wordt hard gewerkt om onze sector ook bekender te maken onder jongeren. Dit gebeurt met de campagne Kennis en Kracht. Voor scholieren is er een leuke lesmethode ontwikkeld. Deze lesmethode kan door middelbare scholen gebruikt worden om vmbo-leerlingen op een aansprekende manier kennis te laten maken met de GGI-sector.



Marco Klok maakte deze fantastische tekening van de International 845 XLen Claas opraapwagen op de bult!



## Modelshow Europe in Ede

Op de grote miniaturesbeurs Modelshow Europe in Ede werden de mooiste schaalmodellen verkocht. Eén daarvan kun jij winnen! Ga snel naar de woordzoeker op pagina 23, en wie weet win jij de Volvo-miniatuur.





## Mijn kind is ziek; wat nu?

Als je kind ziek is, kan je recht hebben op kortdurend zorgverlof. Overleg dit zo snel mogelijk met je werkgever. Het is belangrijk dat je kind ook echt verzorging nodig heeft.

## Ik heb me geblesseerd tijdens het sporten; kan ik me ziekmelden?

Heb je een blessure opgelopen tijdens het sporten en ben je van mening dat je niet kunt werken, dan kun je je ziekmelden. Je werkgever kan dit behandelen als een gewone ziekmelding. Daarbij hoort ook de vraag wat je wel en niet kunt tijdens je blessure. Je loon wordt doorbetaald.

## Bouw ik ook pensioen op als ik meedoe aan de seniorenregeling?

Ja, als je meedoet aan de seniorenregeling bouw je over 90% van je loon pensioen op. Bij de uitgebreide regeling bouw je dit over 85% van je loon op. Als werknemer moet je jouw verzoek voor de seniorenregeling drie maanden vóór de gewenste ingangsdatum indienen bij je werkgever. Denk eraan dat je dit verzoek schriftelijk moet doen.

## Heb ik ook vrij op 5 mei?

5 mei is een nationale feestdag. Binnen de cao GGI is het een normale werkdag en zijn de bovenwettelijke vakantiedagen met één dag uitgebreid.



## Welk rijbewijs heb je nodig om met een grondverzetmachine op de openbare weg te rijden?

Om op de openbare weg met grondverzetmachines te rijden heb je tenminste het T-rijbewijs nodig. De wettelijke grondslag voor de minimumleeftijd is 16 jaar en dus als je in het bezit van het T-rijbewijs bent. Of jeugdige werknemers op die leeftijd de verantwoordelijkheid aan kunnen om met dergelijke machines te rijden, verschilt per werknemer en hangt mede af van zijn of haar ervaring.

Heeft de werknemer het C-rijbewijs? Dan zit daar ook automatisch het T-rijbewijs bij in. Bij het vernieuwen van het C-rijbewijs zal de categorie T automatisch worden bijgeschreven.



## Column

Als hoofdredacteur van Grondig krijg ik vaak de kans om de nieuwste machines als eerste te bekijken en te proberen. Als amateurmachinist gaat dat steeds makkelijker. Waar ik vroeger met veel zweetdruppels probeerde een profiel vlak af te werken, kan ik nu vertrouwen op de kennis van digitale technieken. Met behulp van GPS en draaikantelstukken is het nu een kwestie van de joystick naar je toehalen, en de machine doet het werk.

Met buitenlandse journalisten is er dan nog wel eens discussie. Wat kost dat wel niet, en wie gaat dat betalen? Dan weet ik het antwoord al. In Nederland hoeven we niet lang te wachten. Want als er nieuwe technieken zijn, dan investeren we daarin. Omdat het werk sneller, makkelijker of efficiënter kan.

Zo gaat het in alle onderdelen van onze sector. Of het nu gaat om landbouw, mest of grondverzet. We hoeven niet lang te zoeken om de nieuwste machines in Nederland te vinden. Dat maakt het werken in onze sector ook zo mooi. Je weet dat je aan de slag bent met het mooiste en nieuwste materieel. Van welk merk dan ook. Dat maakt me trots. Wat is er mooier dan werken in een bedrijfstak die innovatief wil zijn. En die ook nog eens de mensen heeft die daarmee aan de slag gaan. Met voor mij nog een voordeeltje. Ik mag wat later beginnen.

Toon van der Stok

## Trots

Onderweg naar kantoor kom ik langs verschillende cumelabedrijven. Daar staan dan nog wat achtergebleven machines. Vaak zijn dit machines voor seizoenswerk of een wat oudere reservemachine. Maar het echte spul is al lang onderweg. Terwijl ik reis zijn de medewerkers uit de GGI-sector al hard aan het werk. Met de mooiste en nieuwste machines. Dat is het mooiste van onze sector. We werken voor ondernemers die niet bang zijn om te investeren.

## Colofon

Het vakblad voor Nederlandse  
Grondleggers!  
Mooi Vak Blad | Uitgave 1  
Oktober 2024

We hopen dat je dit magazine met veel plezier hebt gelezen en er iets nuttigs uit hebt kunnen halen. Het magazine is in ieder geval met heel veel plezier voor je gemaakt!

Mooi Vak Blad! is een initiatief van de vier sociale partners in de sector Groen, Grond en Infrastructuur: Cumela, CNV, FNV en HZC.

Dit magazine is mede mogelijk gemaakt door een bijdrage van Colland Arbeidsmarkt.

Aan deze editie van Mooi Vak Blad! werkten onder andere mee: Alie, Anouk, Bram, Chaira, Chris, Cindy, Corina, Francien, Inge, Lajos, Linda, Marie-Jose, Marjoke, Marga, Michel, Mike, Niels, Patricia, Rebecca, Stefan en Toon.

Redactie: Mooi Vak Man!  
Ontwerp: Imagro, Ottersum



## Copyright en aansprakelijkheid:

© Niets uit deze uitgave mag worden overgenomen, vermenigvuldigd, gereproduceerd en/of openbaar gemaakt worden, zonder schriftelijke toestemming van uitgever Mooi Vak Man! of andere auteursrechtbehebers. Hoewel het magazine met de grootst mogelijke zorg is samengesteld, is Mooi Vak Man! niet aansprakelijk voor de juistheid en volledigheid van alle in deze uitgave opgenomen teksten en beelden. Mooi Vak Man! is niet verantwoordelijk voor handelingen van derden, welke mogelijkerwijs voortvloeien uit het lezen van dit magazine.



## De hobby van

**“Vanaf kleins af aan was ik al bezig met machines en de hakselaar. Ik stond erbij en luisterde naar wat ze deden.”**

Appie Nijland (56) is trekkerchauffeur van beroep, en is hakselfanaat. Jaarlijks hakselt hij nog een paar hectares met een oldtimer. In 1988 zag hij een vacature van Jansen Heeten, dit jaar is hij alweer 36 jaar in dienst. Hij vertelt hoe trekkers niet alleen zijn werk, maar ook zijn grootste hobby zijn.



Folders van trekkers en hakselaars, algemene landbouwmachines en landbouwminiaturen. Appie verzamelt het allemaal. Hij heeft een oude trekker thuis, en is medeorganisator van de Oldtimer Hakseldag.

Zijn opa en vader hadden een aannemersbedrijf. Vanaf zijn 4e was hij al regelmatig te vinden bij de buurman die veel trekkerwerk deed. “Vanaf kleins af aan was ik al bezig met machines en de hakselaar. Ik stond erbij en luisterde naar wat ze deden.”

### Nederlands kampioen

Appie heeft ook 25 jaar aan tractorpulling gedaan vanaf zijn start bij Jansen Heeten. En met succes, vertelt hij trots. “In 2013 werden we met ons team Nederlands kampioen!” Ook deed hij drie jaar op rij mee met mais hakselen.

### Hobby

“De jagt is leuker dan de vangst”, vertelt Appie over de boekjes die hij verzamelt. Vooral van oude hakselaars. “Je probeert een bepaalde volgorde te vinden. Om de reeks compleet te

hebben én dat wat heel moeilijk te bemachtigen is te hebben. Dat geldt ook voor de miniaturen.”

### Beurzen

Appie bezoekt ook graag beurzen, zoals de Oldtimershow Feldtage Nordhorn in Duitsland. En natuurlijk de eigen Oldtimer Hakseldag in Espelo, elke eerste zondag in september in de oneven jaren. “Het is voor iedereen toegankelijk en gratis. Er is een eettent en muziek. In de even jaren wordt er een toertocht met brommers en trekkers georganiseerd.”